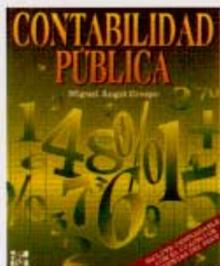




CONTABILIDAD PÚBLICA

Miguel Angel Crespo. Ed/ Mc Graw-Hill. 525 págs.

El libro es una lectura detallada del Nuevo Plan de Contabilidad Pública de 1994. Su contenido principal está dedicado al estudio de los grupos, subgrupos y cuentas del PCP, con un análisis detenido de los asientos-tipo que éste establece.



Merecen destacarse, por su interés, los dos capítulos incluidos al final del libro. En el primero de ellos, se resuelve un supuesto completo de contabilidad referido a un organismo autónomo en dos ejercicios consecutivos.

A continuación, el titulado *Auditoría y Control en el Sector Público* realiza un breve pero correcto resumen de este tema, habitualmente poco tratado en la bibliografía disponible.

LA TERMINACION CONVENCIONAL DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

Francisco Delgado Piqueras. Editorial Aranzadi.

226 págs. 2.980 ptas.

Este libro intenta dar respuesta a los interrogantes que se plantean en la aplicación de la nueva y cada vez más importante figura de la Terminación Convencional de los procedimientos. Estos pueden concluirse mediante acuerdo, convenio y contrato entre los ciudadanos y la Administración, que también pueden fijar de común acuerdo el contenido de las resoluciones administrativas.



La obra, tras analizar los antecedentes legales, jurisprudenciales y doctrinales, estudia detenidamente el régimen jurídico de la Terminación Convencional y ofrece respuestas a los principales problemas que su puesta en práctica puede plantear a la autoridades, a los profesionales y ciudadanos en general.

EL DELITO CONTABLE TRIBUTARIO

Pablo Sánchez - Ostiz Gutiérrez. Editorial Aranzadi

El autor realiza una interpretación y un análisis dogmático del artículo 350 bis del Código Penal. Se trata de un estudio sobre los delitos contra la Hacienda Pública, entre ellos, el delito contable-tributario definido en el citado articulado. Así mismo, a través de un tratamiento exhaustivo del texto, describe las posibles diferencias con respecto a infracciones tributarias de la misma naturaleza.



Por otro lado, con planteamientos que considera político-criminales, lleva a cabo un análisis desde la óptica de la teoría jurídica del delito, y hace una referencia al procedimiento y las diversas situaciones concursales.

FLEXIBILIDAD EN LA GESTION DE PERSONAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA

OCDE. MAP. 145 págs. 1.350 ptas.

El libro contiene un conjunto de experiencias presentadas por destacados especialistas en el marco del Comité de Gestión Pública de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico, con el fin de buscar fórmulas innovadoras para la gestión de los recursos humanos empleados en el sector público, dentro de la dinámica de mejorar la eficacia de las Administraciones Públicas.



La OCDE considera que los países se han ido convenciendo de que el apoyo y la cooperación activa de los directivos del sector público harán posible la consecución de una organización diversificada, más adaptable y receptiva. De la misma forma, es necesario instaurar y mantener una colaboración eficaz con el sector privado, así como intentar mejorar la calidad de los servicios públicos y adecuarlos a las necesidades de los ciudadanos.

MONOGRAFIAS LABORALES

Varios autores. Editorial CiSS

La colección aborda temas específicos laborales y de seguridad social con la finalidad de satisfacer y ser útiles a las necesidades de asesores laborales, empresarios y trabajadores.

Hasta el momento Editorial CiSS ha publicado cuatro monografías. La primera lleva por título *Despidos individuales y colectivos*, una obra dirigida a aquellas personas que diariamente han de resolver situaciones relacionadas con los trabajadores de su empresa. El segundo libro de la colección habla de la *Responsabilidad empresarial* que potencialmente puede afectar o ser exigida a empresas o empresarial en el ámbito laboral, administrativo, penal o civil.

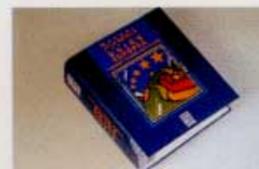


La tercera monografía se ocupa del tema de *El salario*, analizando de forma práctica y directa la diversidad de aspectos relacionados con las percepciones económicas y extrasalariales en el ámbito de las relaciones laborales individuales y colectivas. Por fin, el número cuatro está dedicado a la *Clasificación profesional y movilidad en el trabajo*. El libro explica, partiendo de la Reforma Laboral, distintos supuestos en los que pueden modificarse las condiciones de trabajo inicialmente pactadas y en especial aquellos cambios que el empresario puede imponer al trabajador contra su voluntad.

MANUAL DE LA EMPRESA ANTE LA UNION EUROPEA

Marian Izquierdo y Juan M^a Izquierdo. Editorial CiSS

El Manual recoge todos los programas, iniciativas y subvenciones que la UE pone a disposición de las empresas para que proyecten un mejor futuro. Igualmente, describe la metodología que ha de seguir el empresario para acceder a los programas comunitarios.



De los cientos de millones de euros que la Unión Europea destina anualmente a las empresas, más del 30% no se solicitan por falta de información. La novedad del libro reside en que las pymes españolas pueden conocer los programas de los más diversos sectores (desde I+D hasta medio ambiente, pasando por la formación o el comercio exterior), con la garantía de estar siempre al día.

FUNDACIONES. ANALISIS PRACTICO DE LA LEY 30/1994

Editorial CiSS. Varios autores. 542 págs.

La nueva Ley de Fundaciones es motivo de un estudio pormenorizado, donde de forma práctica y fácil se tiene acceso a toda la regulación jurídica actual. La obra está dividida en dos partes: la primera realiza un análisis de la Ley 30/1994 de 24 de noviembre, y la segunda recoge un compendio legislativo con toda la normativa (estatal y autonómica) existente en materia de fundaciones.



Por su interés, el libro incluye también el Real Decreto 765/95 de 5 de mayo, para completar los textos vigentes relativos a la institución fundacional.